



Das Assessment nach dem S&B Concept®

## Karriere - Assessment

Sie stehen vor einem Stellenwechsel und wollen sich gezielt auf den Selektionsprozess vorbereiten? Oder Sie haben vor, in nächster Zukunft eine Führungsaufgabe zu übernehmen und wollen wissen, wo Ihre Stärken und Schwächen liegen und wie Sie sich optimal auf die neue Herausforderung vorbereiten können? Oder Sie sind in einer Führungsposition und möchten Ihren Veränderungsspielraum ausloten, um den nächsten Karriereschritt vorzubereiten?

In unserem Karriere-Assessment vergleichen wir Ihr aktuelles Potenzial mit Ihren beruflichen Zielen. Wir spüren Entwicklungsfelder auf, evaluieren mögliche nächste Schritte und geben Hinweise zur konkreten Umsetzung.

### ➔ Assessment – Vorgehen und Ablauf

#### *Vorbereitung*

Bearbeiten ausgewählter Aufträge zur Vorbereitung auf das Assessment (AC).

#### *Durchführung*

Ein/e Berufs-, Studien- und Laufbahnberater/in (Assessor/in) führt durch das eintägige Assessment, Dauer: 08.30 – 12.00 Uhr und 13.30 – ca. 16.00 Uhr, in Bülach.

#### AC-Tagesprogramm

- In einem ersten Gespräch klären wir die aktuelle Ausgangslage sowie konkrete Fragestellungen.
- Mit einer diesen Fragen entsprechenden Auswahl diagnostischer Arbeitsinstrumente sowie der Online-Standortbestimmung für Berufstätige, erfassen wir z.B. Fähigkeiten, Potenzial, Führungs- und Entscheidungsverhalten, den Arbeits- und Lernstil, Karriereorientierung und/oder Persönlichkeitsaspekte.

#### *Auswertung und Bericht durch Ihre/n Assessor/in*

Die Testergebnisse und Beobachtungen verarbeiten wir in einem individuellen Bericht. Wir nehmen zu Ihren konkreten Fragen und folgenden Themen Stellung: Persönlichkeitsbild, Kompetenzen, Führungsverhalten, Entwicklungspotenzial und geben Empfehlungen zu weiteren Schritten.

#### *Auswertungsgespräch*

Innert zwei Wochen nach dem Assessment findet ein ausführliches Auswertungsgespräch statt.

## ➔ Ziele und Nutzen

Je nach definierter Fragestellung, z.B.

- Sie kennen Ihre Interessen, Fähigkeiten, Stärken sowie Ihr Entwicklungspotenzial.
- Sie wissen, welcher Lern- und Arbeitsstil Ihnen zusagt.
- Sie kennen Ihr Führungs- und Entscheidungsverhalten.
- Es ist klar, welcher Berufs- und/oder Weiterbildungsweg Ihnen entsprechen könnte.
- Sie wissen, worauf Sie im Bewerbungsprozess achten müssen.

## ➔ Zeitaufwand

Eintägiges Assessment inkl. testdiagnostische Abklärung und Beratungsgespräche, Arbeitsinstrumente, Auswertungsgespräch innerhalb von zwei Wochen, Assessmentbericht sowie Vor- und Nachbereitungen. Dazu erhalten Sie Ihr Testdossier.

## ➔ Qualitätssicherung



### **Das S&B Concept®**

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.