



Outplacement-Beratung

Sie müssen sich von langjährigen, verdienten Mitarbeitenden trennen. Als verantwortungsbewusste/r Arbeitgeber/in wollen Sie dafür sorgen, dass ihre ehemaligen Mitarbeitenden für ihre weitere berufliche Laufbahn die notwendige Unterstützung erhalten.

Outplacement verstehen wir als die Kunst, den Betroffenen zu helfen diese Krisensituation zu überwinden und daraus neue Chancen zu entwickeln. Es geht darum, den möglicherweise unerwarteten Einschnitt im Leben zu verarbeiten und danach möglichst rasch vorwärts zu schauen und die Arbeitsmarktfähigkeit neu auszurichten.

➔ Nutzen und Vorgehen

Firma und Betroffene werden entlastet, indem wir:

- eine detaillierte Bedarfsabklärung mit den Verantwortlichen der Unternehmung (HR, Linien-Vorgesetzte, Unternehmer) vornehmen und eine Offerte unterbreiten.
- eine individuelle Standortbestimmung und Potenzialanalyse mit den betroffenen Personen durchführen.
- das Beziehungsnetz (Lebenspartner/in, Vorgesetzte, HR-Verantwortliche, weiteres Umfeld, Netzwerk) situationsbedingt beiziehen.
- gemäss der vorhandenen Ressourcen und Potenziale der Personen eine zukunftsorientierte Laufbahnplanung erarbeiten.
- in der Realisierungsphase (Stellensuche, Neubeginn etc.) ein optionales Coaching anbieten.

➔ Unser Angebot, Phase I

Die folgenden Themen und Inhalte bearbeitet der/die Berater/in in der ersten Phase des Outplacements mit den Betroffenen:

- Hilfestellung bei der emotionalen Verarbeitung der Kündigung
- Gründliche Standortbestimmung mit Karrierebilanz
- Ausführliche psychodiagnostische Eignungs- und Neigungsabklärung
- Festlegen der Employability aufgrund der neuen Ausgangslage
- Erarbeiten der beruflichen und persönlichen Ziele
- Alternativen und Übergangslösungen prüfen
- Mögliche Weiterbildungen kennen lernen
- Überarbeitung der persönlichen Bewerbungsunterlagen
- Kontaktnetz prüfen und weiterentwickeln
- Festhalten der Beratungsergebnisse in einem schriftlichen Beratungsbericht

➔ Unser Angebot, Phase II

In der Phase II wird die Umsetzung der Beratungsergebnisse mit einem Coaching begleitet. Folgende Themen und Aspekte werden behandelt:

- Priorisierung der Umsetzungsmassnahmen (Stellensuche, Weiterbildung)
- Weiterführung der Kontakte mit dem bestehenden Bezugsnetz nach Bedarf
- Unterstützungsberatung bei familiären Problemsituationen
- Überprüfen und Optimieren der Bewerbungsstrategie
- Telefonberatung und Begleitung bei dringenden Entscheidungen
- Referenzbericht und -auskunft an Dritte
- Coaching während der ersten Phase in der neuen Tätigkeit
- Abschlussgespräch mit Betroffenen und Auftraggeber/in

Zeitaufwand

Phase I: Outplacement

Standortbestimmung mit persönlicher und beruflicher Neuorientierung
Zeitbedarf ca. zwei – vier Monate

Phase II: Coaching während der Umsetzung

Coaching während sechs Monaten

Qualitätssicherung



Das S&B Concept®

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.